

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей города Новосибирска
«Детская школа искусств №16»

Рассмотрено и одобрено на общем
собрании трудового коллектива сотрудников
МБОУДОД ДШИ №16

Протокол № 2

от «20» 02 2012 г.

Утверждаю
директор МБОУДОД ДШИ №16

Л.Б.Салахова



«27» 02 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУДОД ДШИ № 16

1. ЗАДАЧИ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления, объединяющий всех работников ДШИ № 16, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.8. Общее собрание представляет полномочия всего трудового коллектива Школы.
- 1.9. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.
- 1.10. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.11. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.12. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.13. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе сотрудников не менее 1/3 работников школы, директора школы.

1.14. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва обладают директор школы, председатель общего собрания трудового коллектива, а также не менее 1/3 состава его членов.

1.15. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании в учебном году открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

1.16. Информация членов трудового коллектива о предстоящем заседании должна быть сообщена не менее чем за 10 дней до его проведения. Дату проведения назначает директор школы.

1.17. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Школы. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива. Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

1.18. Решения общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией школы, всеми членами трудового коллектива.

1.19. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. К функциям общего собрания трудового коллектива школы относятся:

2.1.1. утверждение основных направлений деятельности учреждения;

2.1.2. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

2.1.3 рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

2.1.4. рекомендует размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;

2.1.5. заслушивание отчета директора школы о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

2.1.6. ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными надзорными органами деятельности школы и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.1.7. при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся;

2.1.8. в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления культуры, органы прокуратуры;

2.1.9. рассмотрение вопросов о нарушении трудовой дисциплины;

- 2.1.10. рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников школы;
- 2.1.11. представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.1.12. образование комиссии по трудовым спорам в школе;
- 2.1.13. рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
- 2.1.14. решение вопросов социальной защиты работников школы;
- 2.1.15. рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками школы;
- 2.1.16. разрабатывает и принимает программу практических мер по улучшению условий образовательного процесса.

3. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБОУДОД ДШИ № 16.
- 3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - 3.3.1. организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - 3.3.2. информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
 - 3.3.3. организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива совместно с администрацией школы;
 - 3.3.4. определяет повестку дня совместно с администрацией школы;
 - 3.3.5. контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 3.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов.
- 3.5. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 3.5.1. потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - 3.5.2. при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В каждом протоколе указываются:
 - 4.1.1. его номер;
 - 4.1.2. дата проведения общего собрания трудового коллектива;
 - 4.1.3. количество присутствующих и отсутствующих;
 - 4.1.4. повестка;
 - 4.1.5. краткая запись выступлений;
 - 4.1.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - 4.1.7. принятое решение по обсуждаемым вопросам.
- 4.2. Протоколы общих собраний трудового коллектива включаются в номенклатуру дел школы и сдаются по акту при приеме и сдаче дел школы.
- 4.3. Протоколы общих собраний трудового коллектива должны быть доступны для ознакомления всем работникам школы.
- 4.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

- 4.5. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 4.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. Общее собрание имеет право на:
- 5.1.1. принимать решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
 - 5.1.2. принимать и рекомендовать проект устава школы и локальные акты в соответствии с его компетенцией.
 - 5.1.3. внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни;
 - 5.1.4. участвовать в управлении школой.
- 5.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:
- 5.2.1. потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 5.2.2. при несогласии с решением общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- 6.1.1. за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за собранием задач и функций;
 - 6.1.2. за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.